

cursos

extensión
universitaria



2021

universidad
de león

**GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD
EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
SERVICIOS PÚBLICOS
INCLUSIVOS Y ANTIRRACISTAS.
5ª EDICIÓN**

09/03/2021 - 29/03/2021

PROYECTO GESTIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

Un proyecto de la Unión General de Trabajadores (UGT), con la financiación del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSM) y la cofinanciación del Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI)



Información y matrícula

Universidad de León
Unidad de Extensión Universitaria y Relaciones Institucionales.
Av. Facultad de Veterinaria, 25. 24004 · LEÓN.
Tel. 987 291 961 y 987 293 372 · Fax 987 291 963.
e-mail: ulesci@unileon.es
<http://www.unileon.es/extensionuniversitaria>

unileon.es

universidad
de león



GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. SERVICIOS PÚBLICOS INCLUSIVOS Y ANTIRRACISTAS.

5ª EDICIÓN

DIRECTORES:

Rafael Gallego Díaz. Profesor. Departamento de Didáctica General, Específica y Teoría de la Educación.

Javier de Ponga Mayo. Liberado sindical enseñanza. FeSP (ENSEÑANZA) UGT-LEÓN.

LUGAR:

A distancia

FECHAS:

09/03/2021 - 29/03/2021

HORARIO:

El curso se impartirá en modalidad en línea con 30 horas de acreditación.

DURACIÓN:

30 horas

NÚMERO DE ALUMNOS:

Mínimo: 20 y Máximo: 40

TASAS:

Curso gratuito

DESTINATARIOS:

Empleados y empleadas de los servicios públicos. Estudiantes universitarios con interés y sensibilidad en la temática del curso.

CRÉDITOS DE LIBRE CONFIGURACIÓN:

1,5 créditos ECTS

OBJETIVOS:

1. Identificar e incorporar la inclusión y la interculturalidad como principios de la intervención.
2. Conocer los procesos que intervienen en la categorización (estereotipos) e infravaloración (prejuicios) de los grupos o minorías en la sociedad.
3. Percibir e interpretar críticamente las imágenes, prácticas y justificaciones que se utilizan para justificar la discriminación de los *otros*.
4. Conocer estrategias y herramientas para trabajar la interculturalidad e inclusión en la intervención, servicios y políticas públicas.
5. Facilitar la reflexión sobre la diversidad, no como fuente de problemas y conflictos, sino con un elemento enriquecedor para la cohesión social.

PROGRAMA:

Módulo 1. Nuestra diversidad. Qué es la interculturalidad y cuál es su relación con la práctica profesional inclusiva.

Módulo 2. Diagnóstico. Discriminación, racismo y exclusión por etnia, nacionalidad y cultura en los servicios públicos. Consecuencias y efectos de la discriminación para la igualdad de oportunidades.

Módulo 3. Propuestas para una práctica profesional inclusiva e igualitaria. Servicios Públicos inclusivos y antirracistas.

Módulo 4. Legislación en materia de Igualdad de trato y Oportunidades. Tratamiento jurídico del Discurso del Odio.

Referencias bibliográficas y documentales. Recursos específicos y enlaces de interés. Glosario términos.

PROFESORADO:

Eva Martínez Ambite. Coordinación del Proyecto Gestión y Atención a la Diversidad en la Función Pública.