

PROFESORADO:

- Beatriz Martín Lisenbarth. *Directora. Think & Go.*
- Juan Carlos Villa Vicente. *Consultor Senior. Think & Go.*
- Carlos Díaz Moro. *Gerente-Propietario. DiverNodia.*
- Laura Valdunciel Bustos. *Profesora. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de León.*
- María Felisa Muñoz Doyague. *Profesora. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de León.*
- José Ángel Miguel Dávila. *Profesor. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de León.*

ENTIDADES COLABORADORAS:



universidad
de león

unileon.es

Unidad de Extensión Universitaria
y Relaciones Institucionales. Universidad de León
Avda. de la Facultad, 25. 24004 León
Tel. 987 291 961 y 987 293 372 · Fax 987 291 963
ulesci@unileon.es · www.unileon.es/extensionuniversitaria

INTELIGENCIA EJECUTIVA PARA EMPRESARIOS Y TRABAJADORES (6ª ED.)

11/07/2016 - 14/07/2016

CURSOS DE VERANO 2016

Universidad
de León



universidad
de león

unileon.es

INTELIGENCIA EJECUTIVA PARA EMPRESARIOS Y TRABAJADORES (6ª ED.)

DIRECTORES:

- José Ángel Miguel Dávila. *Profesor. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de León.*
- María Felisa Muñoz Doyague. *Profesora. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de León.*

LUGAR:

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

FECHAS:

11/07/2016 - 14/07/2016

HORARIOS:

Lunes, martes y miércoles: de 9h a 14h y de 16h a 20h.

Jueves: de 9h a 14h y de 16h a 19h.

Comidas de trabajo (con los formadores [opcional]): de 14h a 16h.

DURACIÓN:

43 horas distribuidas en 35 lectivas y 8 comidas de trabajo

NÚMERO DE ALUMNOS:

Mínimo: 15 y Máximo: 30

TASAS:

- Ordinaria: 130 €
- Alumnos ULE: 90 €
- Alumnos de otras universidades: 90 €
- Desempleados: 90 €
- Asociados a Colegios Profesionales: 110 €

DESTINATARIOS:

Empresarios y trabajadores que necesiten mejorar sus habilidades y destrezas para competir en su negocio; alumnado

universitario y cualquier persona interesada en adquirir habilidades directivas necesarias para optimizar la toma de decisiones empresariales.

CRÉDITOS DE LIBRE CONFIGURACIÓN:

4 créditos LEC - 2 créditos ECTS

OBJETIVOS:

La competitividad de las empresas, hoy en día, pasa por que sus trabajadores y directivos desarrollen habilidades y competencias directivas que ayuden a la empresa a mejorar continuamente (técnicas de negociación, trabajo en equipo, mejora continua, gestión del tiempo, habilidades sociales, mejora de la productividad,...). Su aprendizaje no debe venir solamente mediante la adquisición de conocimientos, sino por la implicación mental y física por parte del trabajador; es decir, mediante la formación activa... hasta alcanzar la Inteligencia Ejecutiva.

¿Por qué es necesario que la formación sea dinámica? Para aprender algo correctamente siempre ayuda el poder escucharlo (y más si una persona con experiencia lo cuenta), verlo, hacer preguntas, discutirlo con el formador u otros compañeros, pero sobre todo, necesitamos hacerlo.

¿Cómo se consigue que la formación sea dinámica? Para que la formación sea activa, los participantes deben realizar la mayor parte del trabajo; utilizar sus cerebros, analizar ideas, resolver problemas que les van surgiendo y aplicar lo aprendido en la práctica. Incluso no tienen por qué estar sentados en sus asientos, sino que puede que se tengan que mover por el aula y pensar y discutir en voz alta. Para conseguir esto, el segundo agente del binomio enseñanza-aprendizaje es el formador, que debe buscar vías alternativas para implicar a los participantes desde el comienzo de la sesión, a través de actividades

que fomenten la creación del trabajo en equipo y que rápidamente inciten a las personas a reflexionar.

Una manera de conseguirlo es mediante juegos, que son una simulación de la realidad, más simple y divertida. Son ideales para involucrar a los participantes, enseñar de manera amena y explicar unos conocimientos de forma atractiva y motivadora.

Se pretende, por lo tanto, que el curso sea un foro de transmisión de conocimientos diferente del tradicional. Esta obtención de conocimientos por parte del alumno, se realizará siguiendo la metodología promulgada por el Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) y entre otros contenidos se tratarán: Habilidades sociales, técnicas de negociación, gestión del tiempo, técnicas de mejora continua, trabajo en equipo y liderazgo o decisiones financieras.

PROGRAMA:

• Lunes, 11 de julio

9:00 Recepción y entrega de documentación

9:15 Inauguración del curso:

DIRECTORES DEL CURSO

“Juegos rompehielo”

“Inteligencia Ejecutiva, aprovechando lo que la ciencia ha averiguado sobre el cerebro humano”

14:00 Comida de trabajo con formadores

16:00 JOSÉ-ÁNGEL MIGUEL DÁVILA
Profesor de Organización de Empresas de la ULE: *“Explicando la mejora continua a través de juegos”*

• Martes, 12 de julio

9:00 BEATRIZ MARTÍN LIENBARTH
JUAN CARLOS VILLA VICENTE

Consultores Senior de Think&Go: *“Habilidades sociales para alcanzar la inteligencia ejecutiva”*

14:00 Comida de trabajo con formadores

16:00 Continuación de la sesión

• Miércoles, 13 de julio

9:00 LAURA VALDUNCIEL BUSTOS

Profesora de Economía Financiera de la Ule: *“El juego de Ethica para explicar finanzas éticas”*.

14:00 Comida de trabajo con formadores

16:00 MARÍA. F. MUÑOZ DOYAGUE

Profesora de Organización de Empresas de la Ule: *“Liderazgo en equipos de trabajo.”*

• Jueves, 14 de julio

9:00 CARLOS DÍEZ MORO
Gerente Propietario de DiverNodia
Eventos: *“Team Playing. Juegos colectivos de comunicación y coordinación”*

14:00 Comida de trabajo con formadores

16:00 DIRECTORES DEL CURSO

“Juegos de evaluación”

18:45 Clausura del Curso y Entrega de Diplomas

13-14 H. Prueba final. Clausura y entrega de certificados.