



PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO

ESCUELA DE FORMACIÓN

MODELO PROPUESTA DE ACCIÓN FORMATIVA

TÍTULO	PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO			
MÓDULO AL QUE PERTENECE	Formación complementaria			
DURACIÓN EN HORAS	30 horas			
MODALIDAD	15 horas de formación online síncrona 15 horas de trabajo personal del alumnado			
FECHAS Y HORARIO	FORMACIÓN SÍNCRONA			
		Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3
		Martes, 3 de junio 9:00 a 11:00	Miércoles, 4 de junio 9:00 a 10:00	Jueves, 5 de junio 9:00 a 11:00
		Sesión 4	Sesión 5	Sesión 6
	Junio	Martes, 10 de junio 16:00 a 18:00	Miércoles, 11 de junio 16:00 a 18:00	Jueves, 12 de junio 16:00 a 18:00
		Sesión 7	Sesión 8	
		Lunes, 16 de junio 16:00 a 18:00	Martes, 17 de junio 16:00 a 18:00	
PLAZAS A OFERTAR	8			
PERFIL DE LOS DESTINATARIOS	PDI de la Ule			
OBJETIVOS Y COMPETENCIAS A CONSEGUIR	<p>Objetivo - Dotar al personal universitario de herramientas para identificar, prevenir y actuar frente al acoso laboral y sexual, promoviendo entornos seguros y libres de violencia.</p> <p>Competencias -</p> <p>Ser capaz de comprender qué es el acoso laboral y sexual, sus diferencias y su regulación legal.</p> <p>Aprender a reconocer conductas de acoso sexual en el entorno universitario.</p> <p>Entender el impacto del acoso en las víctimas, el entorno y la organización</p> <p>Adquirir herramientas y estrategias para evitar el acoso sexual en el entorno universitario.</p>			

PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO

ESCUELA DE FORMACIÓN

	<p>Reflexionar sobre la responsabilidad de cada persona en la construcción de un ambiente libre de acoso. Aprender cómo responder ante una situación de acoso sexual.</p>
CONTENIDOS	<ol style="list-style-type: none"> <i>1. Conceptos básicos: patriarcado, sexo y género. Roles y estereotipos de género. Igualdad formal, igualdad real, equidad de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Discriminación por razón de sexo y desigualdad de género. Brecha de género. Perspectiva de género. Acciones positivas. Transversalidad de la perspectiva de género.</i> <i>2. El principio de Igualdad: el Movimiento Feminista. Conferencias Internacionales de las Mujeres. La igualdad de género en la Unión Europea y en el Consejo de Europa. La igualdad jurídica de género en España.</i> <i>3. Formación y empleo: formación académica y empleo. División sexual del trabajo. Conciliación y corresponsabilidad. Ámbitos de aplicación de las medidas de igualdad. Utilización del lenguaje no sexista. Planes de igualdad.</i> <i>4. Conflicto y acoso en el trabajo: conducta de acoso laboral. Elementos clave del acoso sexual y/o por razón de sexo en el ámbito laboral. Factores de riesgo, consecuencias y responsabilidades. Principales mitos sobre el acoso sexual en el ámbito laboral. Impacto en las víctimas. Objetivos y buenas prácticas profesionales en función de la situación de la mujer respecto al momento en que se encuentra en su relación de acoso.</i>
OTRO PROFESORADO	<p><i>Ana María Olego García (17h) Lucía Lorenzana Fernández (8h) Ivette Millán Álvarez (3h) Ana Hurtado de Mendoza (2h)</i> <i>(Indicar el número de horas que impartirá cada profesor. El profesorado de fuera de la ULE tendrá que remitir a la Escuela de Formación el "Modelo de hoja de solicitud de datos de ponentes de fuera de la ULE", para poder gestionar su viaje e indemnización)</i></p>

La PRIMERA EDICIÓN de los cursos se abonará a 70€/hora presencial o síncrona y 40€/hora no presencial
EN POSTERIORES EDICIONES: 50€/hora presencial o síncrona y 30€/hora no presencial