

cursos

extensión  
universitaria



2020

universidad  
de león

**GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD  
EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.  
SERVICIOS PÚBLICOS  
INCLUSIVOS Y ANTIRRACISTAS.  
4ª EDICIÓN**

**09/11/2020 - 30/11/2020**

**PROYECTO GESTIÓN Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA**

Un proyecto de la Unión General de Trabajadores (UGT), con la financiación del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISM) y la cofinanciación del Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI)



**Información y matrícula**

Universidad de León  
Unidad de Extensión Universitaria y Relaciones Institucionales.  
Av. Facultad de Veterinaria, 25. 24004 · LEÓN.  
Tel. 987 291 961 y 987 293 372 · Fax 987 291 963.  
e-mail: [ulesci@unileon.es](mailto:ulesci@unileon.es)  
<http://www.unileon.es/extensionuniversitaria>

**unileon.es**

universidad  
de león



# GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. SERVICIOS PÚBLICOS INCLUSIVOS Y ANTIRRACISTAS.

## 4ª EDICIÓN

### DIRECTORES:

Héctor Aláiz Moretón. Profesor. Escuela de Ingenierías Industrial, Informática y Aeroespacial. Universidad de León.

Javier de Ponga Mayo. Liberado sindical enseñanza. FeSP (ENSEÑANZA) UGT-LEÓN.

### LUGAR:

A distancia

### FECHAS:

09/11/2020 - 30/11/2020

### HORARIO:

Curso en línea. El alumno podrá realizar el curso en cualquier horario dentro de las fechas establecidas.

### DURACIÓN:

30 horas

### NÚMERO DE ALUMNOS:

Mínimo: 20 y Máximo: 100

### TASAS:

Curso gratuito

### DESTINATARIOS:

Empleados y empleadas de los servicios públicos.

### CRÉDITOS DE LIBRE CONFIGURACIÓN:

1,5 créditos ECTS

### OBJETIVOS:

1. Identificar e incorporar la inclusión y la interculturalidad como principios de la intervención.
2. Conocer los procesos que intervienen en la categorización (estereotipos) e infravaloración (prejuicios) de los grupos o minorías en la sociedad.
3. Percibir e interpretar críticamente las imágenes, prácticas y justificaciones que se utilizan para justificar la discriminación de los *otros*.
4. Conocer estrategias y herramientas para trabajar la interculturalidad e inclusión en la intervención, servicios y políticas públicas.
5. Facilitar la reflexión sobre la diversidad, no como fuente de problemas y conflictos, sino con un elemento enriquecedor para la cohesión social.

### PROGRAMA:

**Módulo 1.** Nuestra diversidad. Qué es la interculturalidad y cuál es su relación con la práctica profesional inclusiva.

**Módulo 2.** Diagnóstico. Discriminación, racismo y exclusión por etnia, nacionalidad y cultura en los servicios públicos. Consecuencias y efectos de la discriminación para la igualdad de oportunidades.

**Módulo 3.** Propuestas para una práctica profesional inclusiva e igualitaria. Servicios Públicos

inclusivos y antirracistas

**Módulo 4.** Legislación en materia de Igualdad de trato y Oportunidades. Tratamiento jurídico del Discurso del Odio  
Referencias bibliográficas y documentales.  
Recursos específicos y enlaces de interés.  
Glosario términos.

### PROFESORADO:

Eva Martínez Ambite. Coordinación del Proyecto Gestión y Atención a la Diversidad en la Función Pública.

Javier de Ponga Mayo. Liberado sindical enseñanza. FeSP (ENSEÑANZA) UGT-LEÓN.

Milagros Ruiz-Roso Martín-Moyano.

Tamara Iniesto Ortega.

### ENTIDADES COLABORADORAS:

Somos-mas